

Führungskräfteentwicklung und Unternehmerkompetenz

GoodLeadership #Führungsqualitäten #sustainability
#purpose #Integrität #Persönlichkeit

#Unternehmerkompetenz #social business #managerohneGrenzen #sdgs



Was wir Ihrem Unternehmen anbieten

- Führungskräfte-Entwicklung in herausfordernder sozialer Realität
- Bindung und Motivation von Führungskräften
- Verhaltensveränderung
- Förderung der Führungspersönlichkeit
- Startup Denken, Startup Mentalität, praktische Herangehensweise
- Erfahrung bei der Übernahme eigener Verantwortung
- Führen unter herausfordernenden Bedingungen
- Neue Herangehensweise der kompetenzbasierten Entwicklung
- Aktive Übernahme von CSR (Corporate Social Responsibility)
- Beitrag zu globaler und sozialer Vielseitigkeit (Diversity)
- Kontaktaufbau in neuen Märkten

Was Ihre Führungskräfte mit uns lernen

- **Interkulturelles Bewusstsein:** Vorbereitung und Weiterentwicklung für die globale Arbeit, schnelles Verständnis von Kulturen, Werten, Themen und Herausforderungen. Über den eigenen Tellerrand schauen
- **Soziale Kompetenz:** Selbstentfaltung, Erleben der eigenen Grenzen, Selbstorganisation, Persönlichkeitsentwicklung, Kennenlernen des eigenen Selbst, Flexibilität, Teamfähigkeit, Empathie, Toleranz gegenüber Mehrdeutigkeiten
- **Führung und Unternehmertum:** Verantwortung übernehmen, entscheiden, Herausforderungen bewältigen
- **Entwicklung / Schaffen / Entdecken / Unterstützt das unternehmerische Handeln:** Startup-Kompetenz, Kreativität, Anwendung von Techniken wie Design Thinking, Produktentwicklung und Projektmanagement unter völlig neuen kulturellen und organisatorischen Bedingungen, Förderung innovativer Geschäftsmodelle.
- **Skills Based Training:** Mentalitätswandel hin zu kritischem Denker und Diagnosen; Fokus auf Problemlösung; Fähigkeit, Wissen über bestehende Systeme auf neue Systeme zu übertragen.

Unser erfolgreiches Programm im Detail

Kontext ist alles	Es wird echte Arbeit geleistet	Die Denkweise steht im Mittelpunkt	Messbare Resultate & Auswirkungen
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Den Fokus auf den Kontext legen bedeutet, Führungskräfte mit Kompetenzen auszustatten, die einen wesentlichen Unterschied in der Leistung machen. ▪ Führungsqualitäten, die für den Erfolg in in Ihrem Unternehmen unerlässlich sind: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Qualitativ- hochwertige Entscheidungsfindung ▪ Starke Coaching-Fähigkeiten ▪ Toleranz gegenüber Führung in Mehrdeutigkeit 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Führungskräfteentwicklung in Projekten ▪ Unser Programm hat einen direkten Einfluss auf das Unternehmen. ▪ Unser Programm hat direkte Auswirkungen auf die Lebensgrundlage und Einkommen. ▪ Am Arbeitsplatz lernen. ▪ Verantwortung für die Ergebnisse des Teams übernehmen ▪ Verändertes Management-Training ▪ Lehrt Überzeugungskraft 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bestimmung der Grundursachen warum und wie Führungskräfte handeln ▪ Identifizieren von Gefühlen, Gedanke, Annahmen und Überzeugungen ▪ Leitet einen Perspektivwechsel ein, wie Führungskräfte die Welt und ihre Werte sehen. ▪ Anpassung der zugrundeliegenden Denkweisen. ▪ Reale Verhaltensänderung vorantreiben. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Messbare Ergebnisse. ▪ Messbare Resultate. ▪ Manager ohne Grenzen fördert und unterstützt aktiv Rückmeldungen, vor, während und nach dem Programm.

Ablauf



Buchung eines Einsatzes:

erfolgt in mehreren Schritten: zunächst Erstkontakt, Beratung und Planungshilfe; Kennenlernen; Bewerbung des Managers via Fragebogen und Vita



Teilnahme am Intensivseminar „basic & change“ : jährlich Februar, Juni oder September möglich

Vorbereitungsseminar mit interaktivem Setting; Präsentation von Hintergründen (CSR, Fluchtursachen, Chancen und Möglichkeiten; Situationsanalyse), Praxisbeispiele, Übungen. Präsentation aktueller Einsatzmöglichkeiten, Live-Konferenzen mit Partnern, kleines, themenbezogenes Kulturprogramm. Umfassender Einblick in die Arbeit von managerohnegrenzen, Erfahrungsaustausch mit Alumnis, die selbst als Referenten teilnehmen



Projektauswahl in Abstimmung mit der managerohnegrenzen-Zentrale in Stuttgart

Beginn der Arbeit als Projekt-Team



Start der Online-Beratung / Manager reist an den Projektort

Classic vor Ort: 4 Wochen,; Online-Beratung: 8 Wochen; individuelle Planung in Abstimmung mit Projektpartner
Projekt bezogene Phase, Intensivverfahren – online und/oder vor Ort (hybride Einsätze)
auf Wunsch: Kontakte zu Regierungvertretungen/Botschaften, Unternehmer- oder Interessensverbänden



Gemeinsame Evaluierung nach Ende der Beratung

Feedback in Form von ausführlichen Reports
Persönliche, individuelle Nachbesprechung des Einsatzes (digital oder in Stuttgart)
Impact-Evaluierung
Integration in Firmenkultur

Unsere Mission gegen Armut- warum wir konkret etwas tun

<ul style="list-style-type: none">▪ Social Investment statt „Entwicklungshilfe“ Ende der Sozial-Romantik▪ Armut besiegen – Lösungen neu denken▪ Ergebnisorientiert handeln▪ Örtliche Unternehmer/KMUs fördern	<p>Wir fördern exklusiv und professionell, durch Know-how-Transfer als Berater, Coaches, Mentoren und Trainer die KMUs, die keine Chance haben, professionelle Beratung und kaufmännische Weiterbildung zu erhalten. Es fehlt Unternehmerkompetenz. Diese KMUs bilden die Mehrheit der zukünftigen Lieferanten, Dienstleister und Ausbildungsunternehmen, die jedes LIC-Land (Low-Income-Country) braucht, um ihre Infrastruktur zu entwickeln</p>
<ul style="list-style-type: none">▪ Alle Akteure sind Profis, sichern Nachhaltigkeit▪ Bedürftige werden Partner	<p>Wir schaffen eine “Wertschöpfungskette Bildung” gegen Armut. Dazu gehören leistungsfähige Unternehmer, die Gewinne machen, Jobs kreieren, ausbilden. Und damit Infrastruktur sichern.</p>



Schwerpunkt Afrika
Managerohnegrenzen agiert als "Sozialunternehmer", der soziale Missstände mit unternehmerischen Mitteln löst: die Entwicklung stabiler mittelständischer Unternehmen als Grundlage für den Ausbau von Arbeitsplätzen und Ausbildungsstellen.

Nutzen Sie die Vorteile. Werden Sie managerohnegrenzen – Partner.

- Trainieren Sie Ihre Führungskräfte und Ihre aufstrebenden Führungskräfte auf die bestmögliche Weise mit **messbaren Ergebnissen**.
- Profitieren Sie von der **ISO-Zertifizierung** von managerohnegrenzen.
- Nutzen Sie die **Reichweite** von unseren digitalen Kanälen, unserer Website und unseren erfolgreichen Blog.
- Nutzen Sie die etablierte und weithin anerkannte **Marke "manager ohne grenzen"** für die Entwicklung und Pflege Ihrer eigenen Marke.
- Stärken Sie Ihr **Employer Branding**.
- Fördern Sie Ihre Markenbekanntheit als **sozial verantwortliches Unternehmen**.
- Profitieren Sie von unserem **starken Netzwerk**, von wiederkehrenden Führungskräften, Unternehmenspartnern, Politikern, Führungskräften und Entscheidungsträgern.



Summary | Corporate Volunteering Programm

Beschreibung	Die Manager beraten Unternehmen, um lokale Managementkapazitäten aufzubauen und an den Lösungen spezifischer Geschäftsprobleme der Unternehmen zu arbeiten.
Leistungen inklusive	Interkulturelle Vorbereitung, umfassendes Vorbereitungs-Intensivseminar „chances & challenges“ im modernsten Dialogformat, Unterstützung bei Visabeschaffung und Impfungen, exclusives Matching Manager/passendes Projekt, Detail-Briefing für das Projekt; intensiver Abstimmungsprozess, auch mit den lokalen Partnern via skype, Coaching in allen Einsatzfragen , 24/7 -Service durch das Backoffice in Stuttgart ; gemeinsame Vor- und Nachbereitung des gesamten Projekt-Circles, Reportings, Vor Ort: persönlicher Ansprechpartner; Abholung am Flughafen, Unterkunft, Verpflegung und Transport vor Ort, 24-Stunden-Rufbereitschaft aus Stuttgart Zertifizierter Abstimmungsprozess; Integrierte Kommunikation in sozialen Medien und PR
Einsätze	Online- jederzeit; Gesamtdauer der Beratung: 1 Tag/Woche; 6-8 Wochen Vor Ort: 4 Wochen, Einsätze während des ganzen Jahres möglich: individuelle Planung mit verfügbaren Einsatzmöglichkeiten; falls zur Verfügung: Einsatz in bestimmten Branchen.
Wo	Schwerpunkt: Afrika; Leuchtturmprojekte in Asien und Lateinamerika
Kosten	Gesamt- Corporate-Volunteering-Paket € 6.800 zzgl. 19% MWST

Mehr als ein Jahrzehnt Erfahrung



Uganda



Kenia



Tansania



Sri Lanka

Wir entsenden Manager in Entwicklungsländer, um KMUs durch Know-how-Transfer, Führung und Coaching zu unterstützen und eine nachhaltige Entwicklung zu erzielen.

Ein Einblick in unsere Arbeit



>400 Manager waren im Einsatz



>15 Jahre Erfahrung mit Manager-Einsätzen in Entwicklungsländern



Einsätze in mehr als 40 Ländern



Verbesserung der Lebensbedingungen von mehr als 100.000 Menschen/Jahr durch Manager ohne Grenzen

MOG @ SWR



<https://www.youtube.com/watch?v=rViTltyrA64>

Kontaktinformationen

Ihre Ansprechpartner

In Deutschland



Helene Pröls,
Zentrale: 0049 711 2362390,
mobil /WhatsApp +49 170 2778713
helene.proelss@managerohnegrenzen.de



Dr. Helmut Hütter
Mobil/WhatsApp +49 172 7431374
helmut.huetter@managerohnegrenzen.de

In Österreich



Dr. Thomas Hiebaum
mobil /WhatsApp +43 676 9539889
thomas.hiebaum@managers-without-borders.com